

# Zertifikat

**Frau Zuhal Ciftci**

wird die erfolgreiche Teilnahme an folgendem Online-Seminar bestätigt:

**Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz  
(Schulungsveranstaltung nach § 12 Abs. 2 Satz 2 AGG)**

**Referent: Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Torsten Hintzsche**

Das Online-Seminar umfasste zwei Zeitstunden und hatte u.a. folgende Inhalte:

- Notwendigkeit einer AGG-Schulung.
- Schutz- und Organisationspflichten des Arbeitgebers (§ 12 AGG).
- Diskriminierungsschutz vor dem AGG.
- Die Diskriminierungsmerkmale.
- Geltungsbereich des AGG.
- Das Benachteiligungsverbot.
- Arten der Benachteiligung.
- Besonderheiten bei der Darlegungs- und Beweislast nach § 22 AGG.
- Zulässige unterschiedliche Behandlung (Rechtfertigung).
- Besonderheiten in der Personaldienstleistung: Der Entleiher als Arbeitgeber nach § 6 Abs. 2 S 2 AGG.
- Mögliche Sanktionen bei Benachteiligungen.
- Praktische Hinweise zur Abwehr von Diskriminierungsklagen.

Stuttgart, den 23.04.2018



Torsten Hintzsche



# Zertifikat

**Frau Zuhal Ciftci**

wird die erfolgreiche Teilnahme an folgendem Training bestätigt:

**Zusammenarbeit mit Arbeitsmarktbehörden  
Förderleistungen in der Praxis**

Das Training umfasste vier Zeitstunden in zwei Unterrichtseinheiten und hatte folgende Inhalte:

**Zusammenarbeit mit Arbeitsmarktbehörden**

- Datenschutz in der betrieblichen Praxis
- Struktur der Arbeitsmarktbehörden in Deutschland
- Arbeitsagenturen, Jobcenter
- Rentenversicherungen, Krankenversicherungen, Berufsgenossenschaften
- Ausländerämter
- Integrationsämter / Zustimmung zur Kündigung schwerbehinderter Menschen
- Vermeidung von Ordnungswidrigkeitsverfahren
- Einleitung „Gewinnung von Förderleistungen“

**Förderleistungen in der Praxis**

- Rückblick und Aussicht
- Förderleistungen in der Praxis der Geschäftsstelle
- Handhabung in den Geschäftsstellen
- Basiswissen: Grundlagen
- Vermittlungshemmnisse, Minderleistungen und Eingliederungserfordernisse
- Begründung der Minderleistung
- Praktische Umsetzung von Antragstellung und Bearbeitung, Internes Verfahren
- Berechnungen zu Förderleistungen
- Rechtsgrundlagen und Beispiele
- Förderung nach § 46 SGB III
- Förderung mit Bildungsgutschein
- Beschäftigung von Schwerbehinderten Menschen, Förderleistungen und Mehrfachanrechnung
- Förderleistung „Probebeschäftigung“
- Vermeidung von Ordnungswidrigkeiten im Zusammenhang mit Förderleistungen

Stuttgart, den 19.02.2016



i.V. Alexander Eisnecker  
Diplom-Verwaltungswirt (FH)  
Hochschulzertifizierter Datenschutzbeauftragter (Hochschule Reutlingen)  
Stabsreferent Fachbereich Arbeitsmarktinstrumente



# Zertifikat

**Frau Zuhal Ciftci**

wird die erfolgreiche Teilnahme an folgendem Training bestätigt:

**Arbeitsrecht  
Online-Schulungen**

Das Training umfasste **fünf** Unterrichtseinheiten und hatte folgende Inhalte:

- Befristete Arbeitsverträge
- Urlaub und Krankheit
- Abmahnung und Kündigung
- Mutterschutz und Elternzeit
- Branchenzuschläge

Stuttgart, den 30.04.2018



Thorsten Hintzsche



Veronica Zwink



# Urkunde

Frau Zuhal Ciftci

hat die Ausbildung

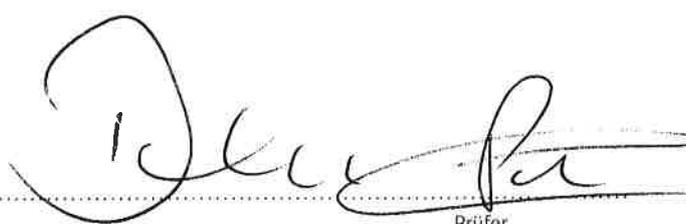
Disposition in der Zeitarbeit –  
sicher, gesund & erfolgreich,  
Teil 1 (PETAZ) und Teil 2 (PETBZ)

absolviert und damit die erforderliche

Befähigung im Arbeitsschutz für Personal-  
entscheidungsträger sowie für die Tätigkeit  
als Sicherheitsbeauftragter in der Zeitarbeit

erworben.

Meschede, 20.01.2016

**Dr. rer. nat. A. Weber**  
Direktor der Prävention

Prüfer



Das Qualitätsmanagementsystem der VBG:  
Bereich Seminare für Arbeitssicherheit und  
Gesundheitsschutz ist zertifiziert.  
Reg.-Nr.: 21203